



2Secure

Kontrollerar risk. Skapar trygghet.

I partnerskap med företag, myndigheter och privatpersoner arbetar vi för att kontrollera risk och därigenom skapa en säker, trygg, livskraftig och utvecklande miljö för människor, information, tillgångar och idéer.

Niclas Hedefalk

Vad är en bakgrundskontroll

- En del i en process där information om en individ samlas in och granskas för att tillsammans med övrig information som framkommit under processen bedöma lämplighet för en viss roll.
- Verifiering information som en individ själv har lämnat för att säkerställa att informationen är sanningsenlig.
- Syfte: Skydda tillgångar, medborgare, samhället, varumärke, personal, och arbetsmiljö.



Intresseavvägning

Bakgrundskontroller måste utföras i enlighet med GDPR och vara proportionerliga samt relevanta för tjänsten.

- Gäller i varje enskilt fall.

Krav

- Informationsplikt och transparens
- Säker hantering av information

Lagar och förordningar står över GDPR.



- ställer krav på att arbetsgivare kontrollerar lämplighet



Lagen om bank- och finansieringsrörelse (2004:297),

uppdaterad med beteckning SFS 2024:356 samt SFS 2024:845

Lagen om värdepappersmarknaden (2007:528)

Uppdaterad med beteckning SFS 2024:855

Krav på att säkerställa att ledande befattningshavare och anställda i känsliga roller har en lämplig bakgrund.

Sjukvårdslagen (Hälso- och sjukvårdslagen, HSL) och Patientsäkerhetslagen (2010:659)

Nytt förslag och handlingsplan förväntas presenteras under våren 2025. Krav på att vårdpersonal har en lämplig bakgrund, fri från allvarliga brott eller misskötsel, för att garantera patienternas säkerhet.

Spelinspektionen och licenskrav enligt Spellagen (2018:1138)

Säkerställa att anställda inte är inblandade i brottslighet eller oegentligheter och höga standarder vad gäller lämplighet och pålitlighet i sin verksamhet.

Säkerhetsskyddslagen

Krav på att lojalitet, pålitlighet och sårbarhet ska bedömas.

NIS uppdateras med NIS2, Cybersäkerhetslagen, 2025

Kräver att företag genomför omfattande riskhantering, vilket inkluderar att säkerställa personalens tillförlitlighet.

CER 2025

Krav på att identifiera och skydda kritiska enheter, vilket kan innefatta att granska personal för att förhindra insiderhot.

DORA 2025

Även om DORA inte explicit kräver bakgrundskontroller för alla anställda, framhäver den behovet av robust intern riskhantering och verifiering av leverantörer för att uppfylla regelverkets säkerhetsstandarder.

Lag om offentlig anställning (LOA)

För offentliga tjänster ställs höga krav på kandidaters pålitlighet och vandel särskilt vid tjänster med förtroendepositioner.

Lagen om försäkringsdistribution (2018:1219)

Krav på att säkerställa kvalifikationer och lämplighet.

Konsekvenser



Kostnad för felrekrytering beräknas ligga i snitt runt 50 – 70 % av månadslön där kostnaderna består i eventuellt utköp, ny annons, ny rekrytering, bortfall av produktion, ev. konsultkostnader under tiden etc.

Vad blev den faktiska skadan av att ha fel person på fel plats?

2Secure

Frågor

