

The background of the slide features two flags flying against a clear blue sky. On the left is the European Union flag, a blue rectangle with twelve yellow stars arranged in a circle. On the right is the Swedish flag, a blue rectangle with a yellow Scandinavian cross. Both flags are attached to white poles with gold finials.

Allmän tjänsteplikt – Arbetsförmedlingen

KRIS 2025

Patrik Steén

Världen såg annorlunda ut under kalla kriget

Kalla kriget

Arbetskraften bodde i Sverige

En uppdragstagare

Tillverkning "ax-till-limpa"

Lagerhållning vid produktionen

K-företag med avtal

Stor andel offentligt

Manuella processer



Nu

Internationell arbetskraft

Kedjor av underentreprenörer

Outsourcing av produktionskedja

Just-in-time, lager på landsvägen

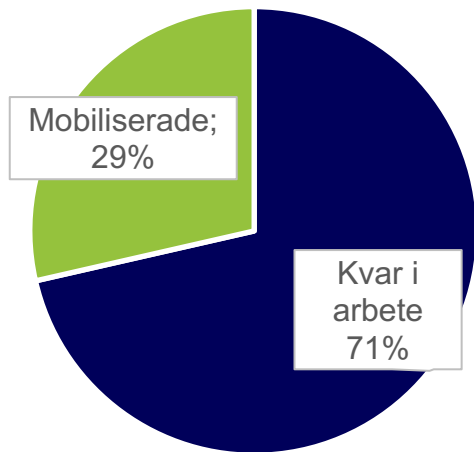
Konkurrensrätt (EU)

Stor andel privata leverantörer

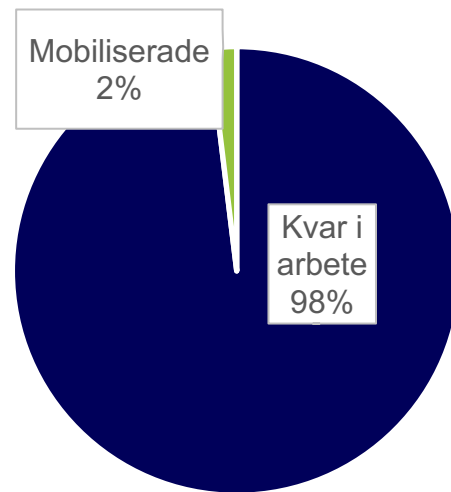
Digitalisering

Påverkan av mobilisering har förändrats

Arbetskraft 4,2 miljoner
1992



Arbetskraft 5,2 miljoner
2023



Arbetsförmedlingen ingår i en av tio beredskapssektorer

- 1. Ekonomisk säkerhet;**
(Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Pensionsmyndigheten, Riksgälden, Skatteverket, Statens servicecenter och Utbetalningsmyndigheten)
- 2. Elektronisk kommunikation och post**
- 3. Energiförsörjning**
- 4. Finansiella tjänster**
- 5. Försörjning av grunddata**
- 6. Hälsa, vård och omsorg**
- 7. Livsmedelsförsörjning och dricksvatten**
- 8. Ordning och säkerhet**
- 9. Räddningstjänst och skydd av civilbefolkningen**
- 10. Transporter**
- 11. Förslag från försvarsberedningen att inför ytterligare en beredskapssektor för personalförsörjning (Af, PPV m.fl.)**

Källa: Lagen (2022:524) om statliga myndigheters beredskap, bilaga 2.

Som beredskapsmyndighet har Arbetsförmedlingen ett utökat ansvar



Myndigheter med sektorsansvar för en beredskapssektor



Beredskapsmyndigheter

Ansvar för verksamheter som är viktiga att upprätthålla vid kris, under höjd beredskap och ytterst i krig.

En inriktande och ledande roll inom beredskapssektorn.

Medlemmar i sektorn Ekonomisk säkerhet
Försäkringskassan (sektorsansvarig)
Arbetsförmedlingen
Pensionsmyndigheten
Riksgälden
Skatteverket
Statens servicecenter
Utbetalningsmyndigheten

Alla statliga myndigheter

Grundläggande beredskapsansvar.

Källa: Utredningen civilt försvar 2021-03-01: SOU 2021:25 Struktur för ökad motståndskraft

Arbetsförmedlingens prioriterade verksamhetsförmågor i ett läge av höjd beredskap och ytterst i krig



Myndighetens externa samarbeten och kommunikation blir viktigare i en situation av krig.

Övergripande beskrivning av tjänstepliktsuppdraget



1. Regeringen fattar beslut om höjd beredskap
2. Regering aktiverar den allmänna tjänsteplikten
 - Hela eller viss del av landet
 - All eller viss verksamhet

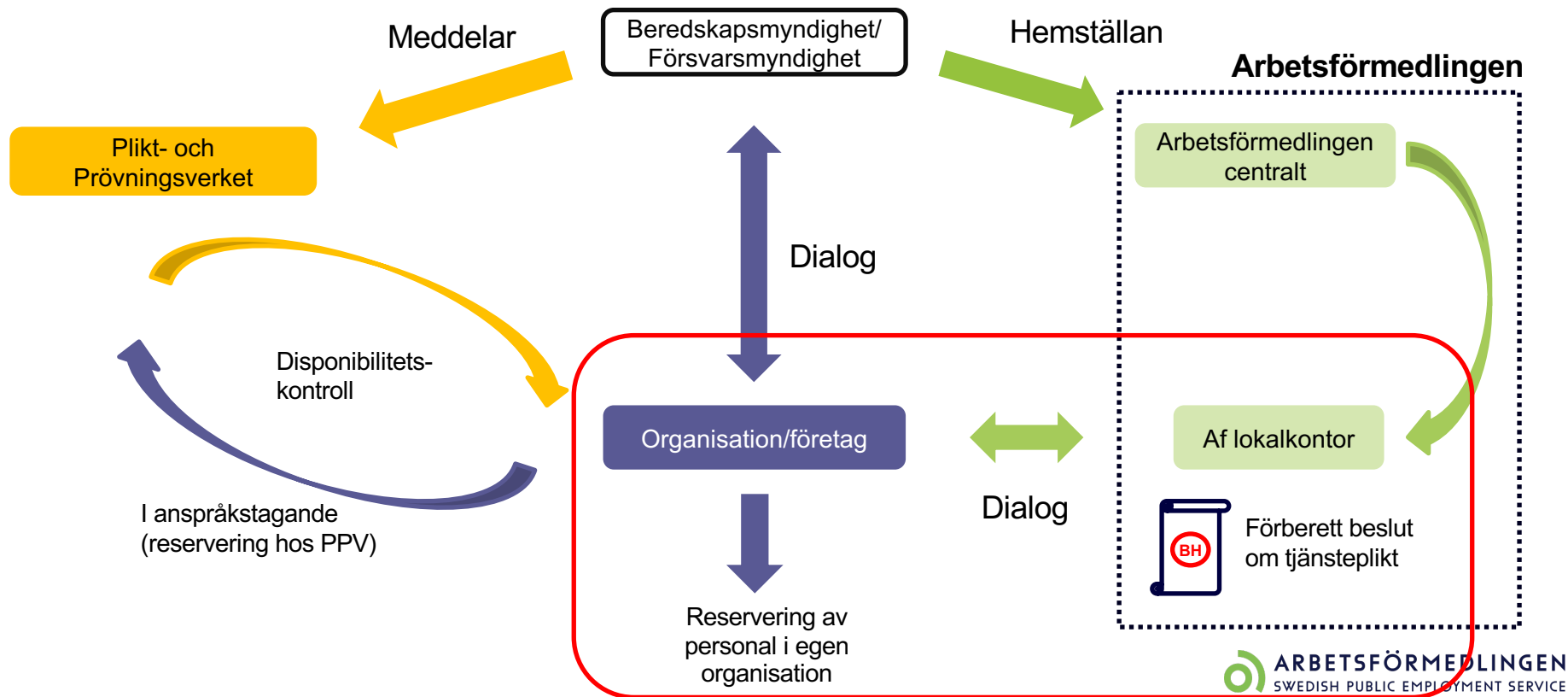


1. Verksamheter med behov av arbetskraft
2. **Af anvisar** individ till arbete i aktuell verksamhet
3. Lön från arbetsgivaren (anställning på visstid)
4. Beslut om anvisning går ej att överklaga



1. Af beslutar om verksamhet med tjänsteplikt på förslag från myndighet
2. Af beslutar om vilka anställda som omfattas av **tjänsteförlängning**
3. Beslutet går ej att överklaga
4. Verksamhet kan förbereda genom reservering hos Plikt- och prövningsverket

Förberedelser för allmän tjänsteplikt



Planeringsprocessen med samhällsviktiga verksamheter (SVV)

Besök SVV

SVV ansvar att utföra,
Af coachar i detta

SVV ansvarar för att
anmäla förändrade
behov mellan två
planeringstillfällen, de
kan då initiera ett
extra planeringsmöte.

- Verksamhetsanalys
 - Vilken nyckelprocesser och nyckelkompetens har företaget?
 - Vilken produktion kommer ni fortsätta med och vad drar ni kanske ner på?
 - Robusthöjande åtgärder?
 - Kritiska beroenden (ex. el, vatten, energi)?
- Disponibilitetskontroll
 - Utfört, resultat?
- Bortfallsanalys
 - Vilka nyckelkompetenser försvinner eventuellt?
- Risk- och konsekvensanalys, sårbarheter
 - Vad får ovan för konsekvenser?
- Strategisk kompetensplanering
 - Hur kan företaget hantera ovan inom organisationen?
- Behov av stöd med tillförda resurser (kompetenser, antal etc.)?

Behovsplan

BH

Behovsplan

Består av dels behov av beslut om allmän tjänsteplikt av anställd personal, och dels av vilka behov som finns av tillförda resurser (kompetenslista)

Exempel på kompetenslista

1st förare BCE-behörighet
2st truckförare AB
5st lagerarbetare

Slut

Frågor?