



NÄTVERKET KVINNOR INOM  
RÄDDNINGSTJÄNSTEN OCH



NÄTVERKET JÄMSTÄLLD  
RÄDDNINGSTJÄNST

Brandbefälsmötet i  
Helsingborg 2025-03-05

**DN.**

Prenumerera

Logga in

| Sverige

## Räddningstjänstens kvinnor ansluter till #metoo-uppropet



Foto: Johan Nilsson / TT

# NÄTVERKET

Kvinnor inom  
räddningstjänsten (KIRtj)



Jämställd räddningstjänst  
(NJR)



Mona Hjortzberg Therese Lagerkvist

Magnus Wijk

Sarah Faxby-Bjerner

# SJU ÅR EFTER #ME TOO

Då läget är oförändrat:

14 % eller var sjunde utsätts årligen: Det är alltså lika illa som 2018

I räddningstjänsten ser vi....

Mansdominerad arbetsplats:

kvinnor utsatta 22%

I räddningstjänsten ser vi.....

Definition av sexuella trakasserier.....

# UTSATT FÖR SEXUELLA TRAKASSERIER

Hur ser det ut inom räddningstjänsten (KIRtj)

Utsatta för kränkningar, trakasserier eller sexuella trakasserier  
2018 16% 2021 33%

Har din arbetsgivare rutiner vid händelse kring kränkningar,  
trakasserier eller sexuella trakasserier?  
2018 66 % ja 6% nej 2021 34% ja 7% nej

# FÖRÄNDRADE ATTITYDER

- Lägre tolerans mot oönskade beteenden
- Är detta sexuella trakasserier? JA
- 96% ta någon på baken
- 95% pussa någon
- 83% säga till någon är sexig
- 66% skämta med sexuella inslag
- 51% upprepat kommentera någons klädsel
- 31% krama någon
- 25% säga till någon att hen är snygg



# DISKRIMINERING, KRÄNKNINGAR OCH ILLABEHANDLING

Rå men hjärtlig stämning eller bara skämt?

Var 10:e upplever en skadlig jargong på arbetsplatsen.



HÖGRE  
UTSATTHET  
MED  
UTLÄNDSK  
BAKGRUND  
OCH ICKE  
HETERO  
SEXUELL

Var femte med utländsk bakgrund

Var femte med annan läggning än heterosexuell

Var femte mellan 18-29 år



# TYSTNADS KULTUREN

Hur ser det ut i räddningstjänsten (KIRtj)

Har du anmält till arbetsgivaren att du varit utsatt för  
kränkningar, trakasseringar eller sexuella trakasseringar?

2018 58% nej 2021 81% nej

# FÖRÖVAREN OCH ÅSKÅDAREN

Åskådaren

1 av 10

Chefer

95% inga  
4% varken eller  
1% instämmer



VILL DU OCKSÅ BIDRA I ARBETET MOT ETT  
HÅLLBART OCH INKLUDERANDE ARBETSLIV,  
FRITT FRÅN TRAKASSERIER?

# FÖREBYGGA OCH HANTERA TRAKASSERIER

Tycker du att din arbetsplats har blivit bättre/trevligare under åren 2020-2021 jämfört med tidigare? (KIRtj)

14% ja, 26 % nej kunde bli bättre, 6% nej är redan perfekt, 19% vet ej

Om ja varför tror du att bemötande på arbetsplatsen har blivit bättre?

Vi har fått in fler kvinnor inom både uttryckande och administrativa tjänster • Fler nyanställda med ett öppet sinne för likabehandling • Det blir mer och mer viktigt att jobba med dessa livs viktiga frågor och samhället tolererar inte detta längre • Bra övningar och mer närvarande av stations chef • Mer påtalat om vikten till jämställdhet

# FÖREBYGGA OCH HANTERA TRAKASSERIER

På arbetsplatsen:

1. Vilka kunskaper finns om hur man förbygger och hanterar kränkande särbehandlingar och trakasserier?
2. Vilka förutsättningar har vi att förbygga och hantera....
3. Vilka rutiner finns för och hur det ska hanteras....

1. Där jargong , sexuella trakasserier och andra trakasserier inte accepteras, vågar fler berätta. Tvärtom kan den som utsätter andra för trakasserier lättare fortsätta, där tystnaden råder.
2. En arbetsplats där chefer och kollegor uppmärksammar och hanterar illabehandling och kränkningar generellt, förbygger också sexuella trakasserier.
3. Där det anställda tillåts reagera på missförhållanden, minskar utrymmet för en tystnadskultur.
4. Synlighet är dåliga gömställen.

# JÄMSTÄLLHETSPROJEKT OCH NÄTVERK

- Södertörns brandförsvarsförbund "självklart"
- Räddningstjänsten Halmstad
- Räddningstjänsten Syd
- Räddningstjänst Väst
  
- Regionala och lokala nätverk
  
- [www.njr.nu](http://www.njr.nu)
- [www.kirtj.se](http://www.kirtj.se)

Hur ser det ut inom räddningstjänsten? (KIRtj)  
Vad tycker du att räddningstjänsterna behöver göra för att förbättra arbetsmiljön avseende kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier?

# FRAMTID

- Prata om det, våga se att det finns och jobba aktivt med frågorna.
- Utbilda alla på arbetsplatsen/räddningstjänsten, i alla led.
- Öka och sprida kunskaper och erfarenhet.
- Goda exempel.
- En nolltolerans mot räddningstjänsten som inte bedriver ett långsiktigt, uppriktigt och aktivt lika behandlingsarbete.

# RAPPORTER OCH STUDIER

- **Trakasseribarometern 2024:** rapport över utsattheten för trakasserier och diskriminering i arbetslivet. *Anton Wallin och Sonja von Lochow : Verian.se*
- **Så har bemötandet varit inom räddningstjänsten varit 2020-2021-** *Kvinnor inom räddningstjänsten 2022 : kirtj.se*
- **Räddningsutbildades karriärval 2021** *Lena Grip och Stefan Karlsson: Karlstads universitet uppdrag av MSB*
- **Vägen mot ett hållbart och inkluderande arbetsliv, fritt från trakasserier 2020** *Jennie Bacchus Hertzman och Malin Grundqvist : Sifo/ Kantar*
- **CTIF commission study 2019** *Commission Women in fire and rescue services*
- **Varför slutar kvinnor inom räddningstjänsten 2017** *Kvinnor inom räddningstjänsten: kirtj.se*





NÄTVERKET KVINNOR INOM RÄDDNINGSTJÄNSTEN  
[STYRELSEN@KIRTJ.SE](mailto:STYRELSEN@KIRTJ.SE)

NÄTVERKET JÄMSTÄLLD RÄDDNINGSTJÄNST  
[JAMSTALLDARADDNINGSTJANSTER@GMAIL.COM](mailto:JAMSTALLDARADDNINGSTJANSTER@GMAIL.COM)



# Tack